

SISTEMA DE PUNTAJE

ETAPA	NIVEL DE PUESTO	RANGO MINIMO - MAXIMO (GRADO DE DOMINIO)	FACTOR DE %	ABSOLUTO
			PONDERACIÓN AUTORIZADO POR EL COMITÉ TÉCNICO DE PROFESIONALIZACIÓN	
EVALUACIÓN CURRICULAR (SISTEMA)	TODOS	-----	-----	FILTRO
EVALUACIÓN DE VISION DEL SERVICIO PÚBLICO	TODOS	-----	-----	FILTRO
EVALUACION DE CAPACIDADES TÉCNICAS	DG	80 - 100	15%	15 puntos
	DGA	80 - 100	15%	15 puntos
	DA	70 - 100	20%	20 puntos
	SA	70 - 100	30%	30 puntos
	JD	70 - 100	50%	50 puntos
	ENLACE	70 - 100	50%	50 puntos
CAPACIDADES GERENCIALES De acuerdo con la URHPAPF, la calificación de cada una de las capacidades se conformará de la siguiente manera: 60% lo aportará la calificación de la evaluación de habilidades inter-intrapersonales (HII) y el 40% restante lo aportará la calif. de la evaluación gerencial correspondiente (lo promedia el sistema)	DG	70-100	80%	80 puntos
	DGA	70-100	80%	80 puntos
	DA	70-100	70%	70 puntos
	SA	70-100	50%	50 puntos
	JD	70-100	20%	20 puntos
	ENLACE	70-100	15%	15 puntos
CENTRO DE EVALUACIÓN (E- ASSESSMENT CENTER)	DG	PRESENTADO - NO PRESENTADO	ÚNICAMENTE REFERENCIAL	ÚNICAMENTE REFERENCIAL
	DGA	PRESENTADO - NO PRESENTADO	ÚNICAMENTE REFERENCIAL	ÚNICAMENTE REFERENCIAL
EVALUACIÓN TRANSVERSAL (HERRAMIENTAS DE CÓMPUTO Y ORTOGRAFÍA)	DG	60 - 100	5%	5 puntos
	DGA	60 - 100	5%	5 puntos
	DA	60 - 100	10%	10 puntos
	SA	60 - 100	20%	20 puntos
	JD	60 - 100	30%	30 puntos
	ENLACE	60 - 100	35%	35 puntos
COTEJO DOCUMENTAL	TODOS	-----	-----	FILTRO
TOTAL				100 PUNTOS

Nota: La calificación obtenida en la etapa de entrevista deberá ser de siete (7) para ingresar a la reserva y tendrá vigencia de un año a partir del nombramiento del ganador